

*The Permanent Mission
of the Kingdom of Morocco
to the United Nations*



البعثة الدائمة
لمملكة المغرب لدى الأمم المتحدة
نيويورك

**Discours du Royaume du Maroc à la 5^{ème} Commission de l'Assemblée Générale des
Nations Unes
"La Gestion des Ressources Humaines"**

(17 Octobre 2011)

M.le President

Puisque c'est la première fois que je prends la parole en réunion formelle de la Commission des Questions Budgétaires et Administratives, je saisis cette occasion pour vous féliciter de votre élection à la tête de cette importante Commission, ainsi que les membres du Bureau, vous souhaitant plein succès dans la conduite des travaux durant cette 66^{ème} session.

J'aimerais aussi remercier Mme Joan Dubinsky, Directeur du Bureau de l'Ethique, M. Collen Kelapile, Président du Comité Consultatif des Questions Budgétaires et Administratives, M. Mounir Zahran, Président du Corps Commun d'inspection pour leurs respectives présentations.

M.le President

La Gestion des Ressources Humaines est un point extrêmement important figurant à l'agenda de cette Commission, il est déterminant, non seulement pour les fonctionnaires et leur évolution de carrière au sein de l'Organisation, mais surtout pour la bonne marche de cette Organisation et par conséquent la réalisation des objectifs pour lesquels elle a été initialement créée.

Dans ce cadre, le Maroc estime que pour que l'Organisation atteigne un niveau d'efficacité et d'efficience optimal, lui permettant de remplir convenablement ses mandats, il est impératif de gérer les ressources humaines de manière rationnelle et visionnaire. L'objectif est d'assurer aux fonctionnaires onusiens les meilleures conditions de travail et d'épanouissement, afin qu'ils remplissent leurs tâches avec beaucoup d'abnégation et dans l'intérêt de la communauté internationale. Il faut garder à l'esprit qu'un personnel motivé est un personnel motivant qui donnera le meilleur de lui-même.

M. le Président

Le Maroc reste très attaché à une distribution géographique équitable du staff des Nations Unies et prie à cet effet le Secrétaire General, de prendre les mesures appropriées afin d'assurer une distribution géographique qui puisse refléter la diversité de cette institution et son caractère international. D'autre part, mon pays réitère son souhait de voir l'Organisation réaliser des résultats tangibles concernant la promotion de la femme à tous les niveaux, y compris, celui des postes de responsabilités au Secrétariat. Il est regrettable de voir aujourd'hui que les femmes ne représentent que 33% du staff total des Nations Unies et n'occupent que 40% des postes dans la catégorie dite professionnelle.

Sur un autre registre, il est urgent de donner aux pays en développement un plus grand accès aux postes de Senior managers, car il faut garder à l'esprit que l'Organisation, traite en grande parties des problèmes liés à cette catégorie de pays. A ce titre, il convient de souligner que pour la période considérée, le nombre de pays « pas représenté » ou « sous représenté » a augmenté, ce qui traduit un déséquilibre auquel il faut remédier dès que possible.

M. le Président

Le Royaume du Maroc encourage le Secrétaire General ainsi que le Secrétariat à poursuivre leurs efforts en vue d'assurer une gestion des ressources humaines qui soit à même de permettre à l'Organisation des Nations Unies de faire face aux nombreux défis de notre temps. C'est dans cette perspective que le Royaume réitère sa disposition et son engagement à travailler avec vous en vue de réussir ce chantier important.

Je vous remercie.